



Via Martiri di Liggeri 10/L 55100 Lucca
Tel 0583 370179 - Fax 0583 371557
www.tecnoambiente.info - info@tecnoambiente.info



by Knowledge for Action & Action for Knowledge

1266 N Kimps Ct 54313 Howard WI USA
Tel +1 920 434 8284 int. 307
www.professionelavoro.net - info@professionelavoro.net



Piazza Bernardini 41 55100 Lucca
Tel 0583 4441 (Centralino Ass. Industriali)
www.formetica.it



Associazione
degli Industriali
della Provincia di Lucca



GRUPPO
GIOVANI
IMPRENDITORI
della Provincia di Lucca

SEMINARIO

Fattore X

**Benessere organizzativo:
la nuova frontiera della prevenzione
dei rischi dello sviluppo aziendale**

Lunedì 13 Ottobre 2008
dalle ore 14,00 alle ore 18,00

*Associazione
degli Industriali
della Provincia di Lucca*

**Piazza Bernardini, 41
Lucca**



FATTORE X

**Benessere organizzativo:
la nuova frontiera della prevenzione
dei rischi dello sviluppo aziendale**

Il seminario analizza l'esigenza di un sistema di gestione integrato e partecipato quale condizione necessaria per contenere i rischi correlati e/o generati da fattori organizzativi e comportamentali.

In tale occasione verranno illustrate le linee guida operative che favoriscono la valorizzazione del capitale umano e la tutela del benessere organizzativo aziendale.

DESTINATARI:

Titolari di Impresa e Responsabili delle Risorse Umane e della Sicurezza.

DATA E SEDE:

Lunedì 13 Ottobre
dalle 14:00 alle 18:00

presso l'Associazione degli
Industriali della provincia di Lucca,
Piazza Bernardini, 41
Lucca



PROGRAMMA

Introduzione:

Uno squarcio del nostro quotidiano lavorativo

- Lavoratori poco responsabili
- Imprenditori - manager oberati
- Rischio psicologico e conseguenze
- D.Lgs. 81/2008 come garante del benessere aziendale

Se fai solo quello che hai sempre fatto otterrai solo quello che hai sempre ottenuto

Il capitale umano (da risorsa umana dipendente e problematica a capitale fonte di ricchezza che si rinnova) e il suo percorso di maturità:

- Fonte di prevenzione per i rischi psicosociali
- Reale e unica fonte di innovazione
- Crea valore nelle percezioni del cliente
- Fonte di flessibilità e adattabilità

Coffe Break

Come identificarlo:

- Consapevolezza dei ruoli (esperienze - conoscenze - attitudini)
- Competenze necessarie per ogni ruolo
- Competenze esistenti per ogni ruolo

Come investirlo:

- Lo strumento di base: Leadership riconosciuta (credibilità: competenza, determinazione, entusiasmo e umiltà)
- Il progetto aziendale condiviso (cosa - perché - come)
- Sistema di monitoraggio e verifica di valori e comportamenti legati ad efficienza, efficacia e al benessere organizzativo

Conclusioni:

Cosa manca per costituire il capitale umano e creare nel quotidiano valore aggiunto, innovazione, flessibilità e prevenzione.

RELATORI:

Lara Martini TecnoAmbiente S.r.l.
Riccardo Paterni Professione Lavoro ®