



Professione Lavoro

Consulenza Gestione Risorse Umane

Guida al Colloquio Comparativo

Mario Rossi - Responsabile Logistica

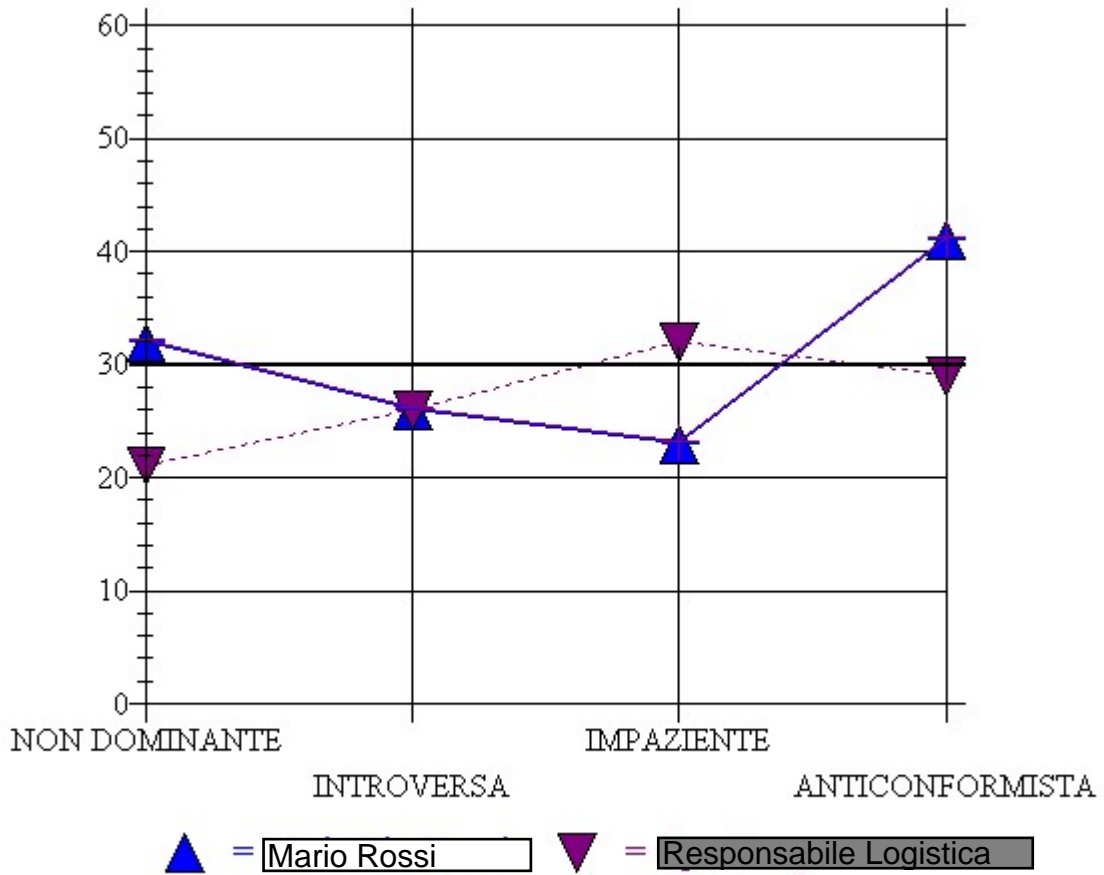
Global Service Srl è un distributore autorizzato da PASport Software Programs, Inc. Per informazioni aggiuntive sui nostri programmi Vi preghiamo contattarci all'indirizzo pl@global-service.it , visitando il nostro sito www.professionelavoro.net, o telefonicamente al numero 0583 33 20 13, chiedere della Dott.ssa Rachel Vigue Paterni.



Analisi Comparativa dei Profili Caratteriali

Mario Rossi - Responsabile Logistica

DOMINANTE ESTROVERSA PAZIENTE CONFORMISTA



	Mario Rossi	Responsabile Logistica
Dominanza	32	21
Estroversione	26	26
Pazienza	23	32
Conformismo	41	29
Livello di Energia	Medio	Medio



Domande per il Colloquio

Dominanza Al Di Sopra dei Valori Richiesti

L'analisi dell'attività professionale indica che per ricoprire questo ruolo è richiesta una persona che eserciti un controllo minore, rispetto a quanto è indicato nel profilo del candidato. Quelle che seguono sono alcune domande che potrebbero essere di chiarimento:

* "In passato, Lei come ha reagito quando non Le è stato permesso di esercitare molto controllo sul Suo lavoro?"

" In quali circostanze si è verificato questo episodio?"

"Quali sono stati i risultati?"

* " Lavorando all'interno di un gruppo, Lei come ha reagito quando le è capitato di pensare che qualcuno non stesse facendo del suo meglio nello svolgimento del proprio lavoro?"

"In quali circostanze si è verificato questo episodio?"

"Come ha risposto?"



Domande per il Colloquio

Dominanza Al Di Sopra dei Valori Richiesti -- Continua

* "Descriva una situazione nella quale Lei abbia preso parte ad un lavoro di squadra, con responsabilità condivise tra i membri del gruppo."

"Come ha reagito in questo tipo di situazione?"

"Come hanno reagito verso di Lei le altre persone coinvolte?"

* "In quali tipi di circostanze Lei si sente maggiormente a Suo agio come membro di una squadra di lavoro invece che come leader della stessa?"

"Descriva una volta in cui questa circostanza si è verificata"

"Come ha gestito questa situazione?"

* "Lei si sente a Suo agio se qualcun altro, oltre il Suo diretto supervisore, monitorizza il lavoro che Lei svolge?"

"Ci sono state volte in cui tale monitoraggio del Suo lavoro ha rappresentato un problema?"



Domande per il Colloquio

Pazienza Al Di Sotto dei Valori Richiesti

L'analisi dell'attività professionale indica che per ricoprire questo ruolo è richiesta una persona più paziente, rispetto a quanto è indicato nel profilo del candidato. Quelle che seguono sono alcune domande che potrebbero essere di chiarimento:

* "Come ha gestito quelle situazioni in cui il lavoro non progrediva così velocemente come Lei avrebbe voluto?"

"Mi descriva le circostanze in cui ciò è avvenuto."

"Quali sono stati i risultati?"

* "Quando si trova sul posto di lavoro, come tende a reagire verso quelle persone che non sembrano occupate a svolgere i propri compiti?"

"Come ha reagito in passato a simili situazioni?"

"Come hanno reagito le persone coinvolte verso di Lei?"

* "Quando le capita di finire prima del previsto un compito che le è stato assegnato, come impiega il tempo che le rimane?"



Domande per il Colloquio

Pazienza Al Di Sotto dei Valori Richiesti -- Continua

* "Le è mai capitato di trovarsi in una posizione lavorativa che le richiedeva di svolgere molti compiti di routine?"

"In quali circostanze?"

"Come gestiva il fatto di dover svolgere compiti ripetitivi?"

"Quali sono stati i risultati?"

* "Mi descriva alcune Sue precedenti esperienze in cui ha dovuto impegnarsi in progetti a lungo termine."

"Come la faceva sentire lavorare a questo tipo di progetti?"



Domande per il Colloquio

Conformismo Al Di Sopra dei Valori Richiesti

L'analisi dell'attività professionale indica che per ricoprire questo ruolo è richiesta una persona meno attenta ai dettagli e meno strutturata, rispetto a quanto è indicato nel profilo del candidato. Quelle che seguono sono alcune domande che potrebbero essere di chiarimento:

* "Di quante informazioni ha bisogno, di solito, per portare a termine un compito?"

"Mi faccia un esempio."

* "Quando le viene affidato un compito senza che le sia fornito anche un metodo prestabilito per portarlo a termine, come si sente, generalmente, nel momento in cui lo svolge?"

"Mi faccia un esempio recente."

"Che sensazioni prova riguardo i risultati ottenuti?"

* "Descriva una situazione recente in cui Lei ha portato a termine con successo un compito nuovo, che non prevedeva procedure stabilite per la sua esecuzione."

"Quali sono stati i risultati?"

"Come si sentirebbe se dovesse fare ciò piuttosto spesso?"



Domande per il Colloquio

Conformismo Al Di Sopra dei Valori Richiesti -- Continua

* "Lei come reagisce nei confronti di quelle persone che tentano costantemente di cambiare il modo in cui le cose vengono fatte?"

* "Lei come reagisce quando vengono suggeriti dei cambiamenti a dei progetti di cui Lei detiene la responsabilità?"

" Faccia un esempio dell'ultima volta in cui questa circostanza si è verificata."

