



Professione Lavoro

Consulenza Gestione Risorse Umane

Profilo Professionale

Tutti gli Esaminatori delle Attività Professionali
Responsabile Logistica

Global Service Srl è un distributore autorizzato da PASport Software Programs, Inc. Per informazioni aggiuntive sui nostri programmi Vi preghiamo contattarci all'indirizzo pl@global-service.it , visitando il nostro sito www.professionelavoro.net, o telefonicamente al numero 0583 33 20 13, chiedere della Dott.ssa Rachel Vigue Paterni.



Analisi della Posizione Professionale
Elaborato da: Tutti gli Esaminatori delle Attività Professionali
di
Responsabile Logistica

Basandosi sulle risposte date ai fogli d'indagine, il programma PASport riassume la posizione lavorativa come segue:

- Profilo Professionale riassuntivo
- Comportamenti conformi alla posizione
- Stili comunicativi
- Stile di leadership
- Aspetti sensibili
- Livello di energia
- Flessibilità
- Suggerimento di materiale ad uso inserzioni

L'Esaminatore la valutazione delle risposte ottenute dall'Indagine di Analisi Professionale indica che questa posizione lavorativa richiede una persona che sia:

decisa, sicura, capace di assumere dei rischi e apportare innovazioni, competitiva nello sport e nel lavoro, orientata al raggiungimento di obiettivi, predisposta all'azione e al coinvolgimento in gruppi di lavoro, meno fiduciosa verso le abilità altrui che verso le proprie, desiderosa di agire sull'ambiente per poterlo controllare.

La suddetta analisi indica inoltre che Lei necessita di una persona che:

è orientata verso l'azione e non ama procrastinare o aspettare, ha un forte senso di urgenza verso se stessa e verso gli altri, apprende velocemente e gradisce un certo grado di varietà nel proprio ambiente, preferisce situazioni nuove e stimolanti che comportino un ritmo veloce.

I tratti caratteriali emersi dall'indagine valutativa (vedi il grafico seguente) sono risultati essere:

Descrizione delTratto	Profilo Primario	ValoreAdeguito alRuolo
Dominanza	37	35
Estroversione	31	32
Pazienza	21	16
Conformismo	33	28
Il Suo Tratto Forte		Dominanza
Il Suo Tratto Debole		Pazienza
Il Suo Livello di Energia		Medio



Definizione

Quelle che seguono sono le definizioni di ognuna delle quattro tipologie caratteriali prese in considerazione:

Dominanza

- Persona decisa e diretta, orientata verso i risultati, vuole che le Sue direttive siano eseguite, sa assumere dei rischi

Non-Dominanza

- Persona che non ha un approccio intimidatorio verso gli altri, umile, tende ad evitare i conflitti

Estroversione

- Persona estroversa, orientata verso le persone, capace di influenzare gli altri, preferisce lavorare con altre persone, ottimista

Introversione

- Persona riservata, concentrata sul mondo interiore delle idee, riflette bene prima di parlare, preferisce lavorare da sola

Pazienza

- Persona tenace, costante, affidabile, prende il giusto tempo per pianificare e comprendere, calma, disposta alla cooperazione

Impazienza

- Persona con un forte senso di urgenza verso se stessa e verso gli altri, ha un ritmo di lavoro veloce, preferisce variare, orientata all'azione, competitiva

Conformismo

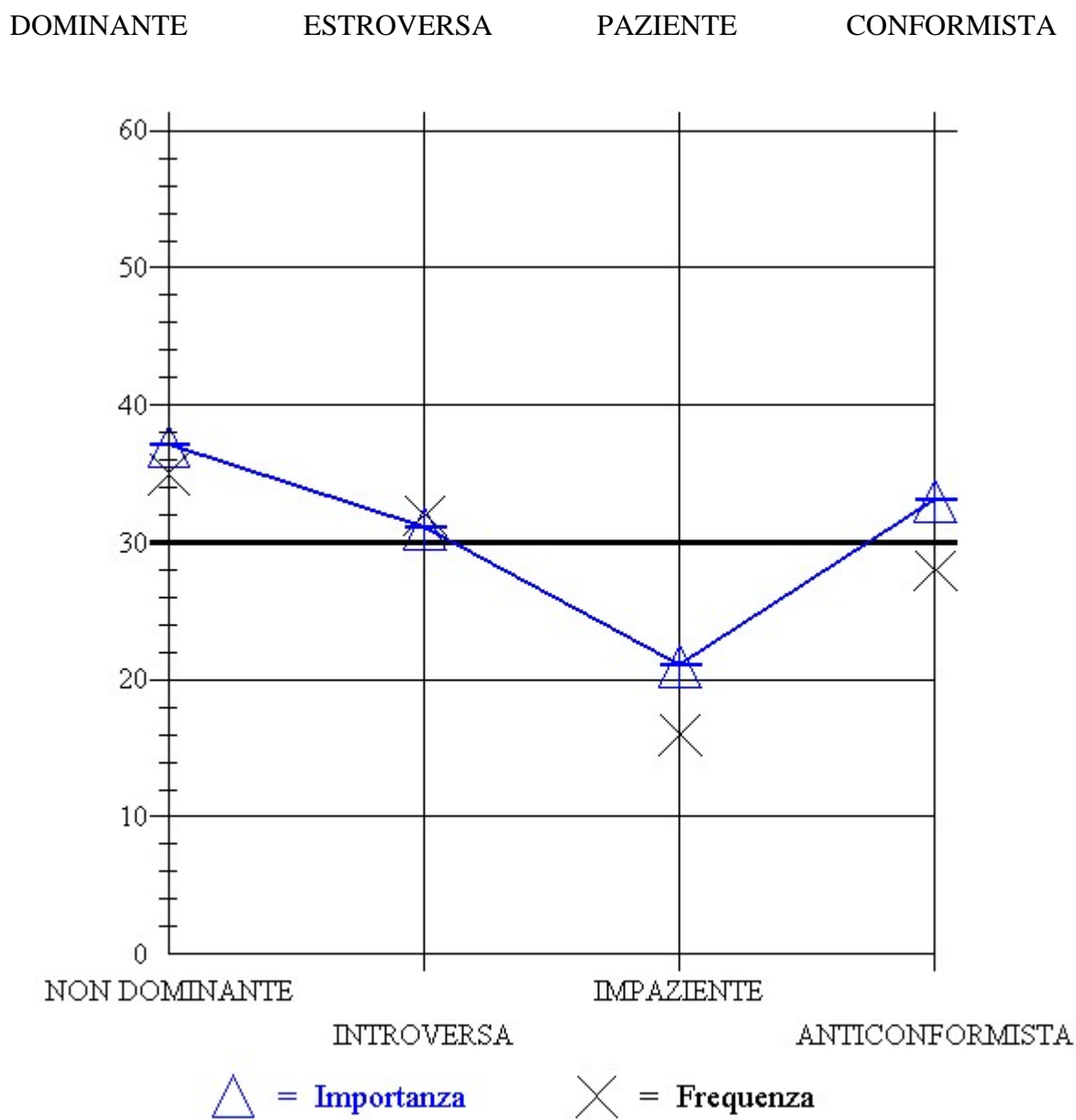
- Persona diligente e precisa, organizzata ed abile, moderata ed affidabile, apprezza le strutture prestabilite, si attiene alle regole

Anticonformismo

- Persona con attitudine all'indipendenza, apprezza la libertà e la creatività, esuberante, oppone resistenza alle regole



Grafico di Intensità dei Tratti Caratteriali





Analisi della Posizione Professionale

Comportamenti Conformi a Questa Posizione

In questa pagina viene delineato il temperamento fondamentale che le persone adatte a ricoprire questo ruolo dovrebbero avere. La descrizione si basa sui dati derivati dal Modulo A, il quale illustra i fattori più importanti.

La Combinazione di Dominanza come Tratto Forte e Pazienza come Tratto Più Debole, Tende a Produrre:

Persone inclini ad essere INTRAPRENDENTI, AMBIZIOSE, RIGOROSE e IMPAZIENTI con se stesse e con gli altri. Queste persone tendono a prendere decisioni istantaneamente e vogliono che le loro direttive siano eseguite AL PIU' PRESTO. Sono persone COMPETITIVE, AMBIZIOSE e sviluppano idee precise rapidamente. Inoltre hanno molta FIDUCIA nella loro capacità di esecuzione e SANNO TOLLERARE UN ALTO GRADO DI RISCHIO. Preferiscono avere una certa varietà di compiti e possono occuparsi di più progetti contemporaneamente.

La Combinazione di Dominanza Come Tratto Forte e Conformismo al livello della Linea Mediana, o poco al di sopra di essa, Tende a Produrre:

Persone CREATIVE all'interno di una struttura prestabilita. Inoltre queste persone possono essere AUTORITARIE ed avere una certa CAPACITA' ANALITICA, unitamente ad un forte bisogno di detenere il controllo della situazione. Gradiscono lavorare all'interno di un sistema e CREARNE di nuovi. Queste persone hanno una mente indagatrice e analitica ma tendono ad essere PRUDENTI verso le cose nuove. Sono molto LEALI e DILIGENTI nei confronti delle persone che rispettano. Inoltre sono SENSIBILI ALLE CRITICHE, PERFEZIONISTE e NON GRADISCONO COMMITTERE ERRORI. Si interessano del proprio campo di specializzazione ed hanno la tendenza ad eccellere lavorando in maniera scrupolosa ed abile.

La Combinazione di Dominanza come Tratto Forte ed Estroversione al livello della Linea Mediana, o poco al di sopra di essa, Indica che:

Lo stile comunicativo di queste persone è ENTUSIASTICO e CONVINCENTE, e SI SANNO ESPRIMERE EFFICACEMENTE. Tali persone sono IN GRADO DI PENSARE VELOCEMENTE e sono spontanee. Preferiscono PENSARE CON LA PROPRIA TESTA, ESPRIMONO FIDUCIA e sono ABILI con le persone. Tendono ad essere persone amichevoli e aperte verso gli altri fintanto che non incontrano resistenza, nel qual caso vogliono assumere il controllo della situazione. Il loro stile comunicativo è VELOCE, FLUENTE, ARTICOLATO ed ACCURATO.



Analisi della Posizione Professionale

Ulteriori Approfondimenti

Qui sotto sono elencate alcune considerazioni aggiuntive riguardanti il profilo ritenuto essenziale per questa posizione lavorativa. Questa sezione descrive alcune delle caratteristiche che si dovrebbero ricercare nelle persone candidate a ricoprire questo ruolo.

Stile Comunicativo: Schietto e Specifico

Lo stile comunicativo di queste persone tende ad essere DIRETTO e SCHIETTO e preferiscono che anche gli altri si rivolgano a loro in questo modo. Queste persone non tollerano le DISCUSSIONI FINI A SE STESSA e le perdite di tempo. Quando CRITICANO gli altri, cercano di farlo in maniera da non DEMORALIZZARLI. Il loro forte senso di URGENZA si riflette anche nella velocità con cui comunicano. Sono persone AMICHEVOLI e CONVINCENTI, tuttavia INFLESSIBILI in materia di REGOLE e STANDARD.

Stile di Leadership: Manageriale

Queste persone espletano RUOLI DI LEADERSHIP assumendo un controllo DIRETTO; comunque, allo stesso tempo, si preoccupano dell'impatto che hanno con le persone. Sono persone RIFLESSIVE e dimostrano fiducia nella loro abilità di realizzare le cose attraverso gli altri. Inoltre sanno assumersi un carico extra di responsabilità ma potrebbero non essere favorevoli A DELEGARE L'AUTORITA'. Nella loro area di competenza sanno prendere DECISIONI RAPIDE e lavorare a diversi progetti contemporaneamente.

Aspetti Sensibili e Reazioni Potenziali

Queste persone non gradiscono subire pressioni o "manipolazioni". Preferiscono avere un certo grado di libertà decisionale. DECISIONI INCERTE, una LEADERSHIP INCOMPETENTE o troppa enfasi riposta su QUESTIONI BANALI possono essere per loro fattori demotivanti. Inoltre non gradiscono RISPOSTE VAGHE o POCO CHIARE alle loro domande o richieste di informazioni.

Se alcune delle suddette situazioni si verificano, tendono a reagire in MODO DIRETTO e faranno tutto ciò che ritengono NECESSARIO per cambiare la situazione. E' molto probabile che possano anche assumere un atteggiamento AUTOCRATICO o DITTATORIALE nello sforzo di controllare la situazione.



Analisi della Posizione Professionale

Livello di Energia Necessario per Questa Posizione Lavorativa

Questa pagina descrive il livello di energia che la persona più adatta a ricoprire questo ruolo dovrebbe possedere. La rilevazione si basa sui dati derivanti dal Modulo A, il quale descrive i fattori più importanti relativamente all'attività manageriale.

Il LIVELLO DI ENERGIA, in questo programma, viene misurato elaborando le risposte alle varie voci riportate nel Modulo A. Ciò fornisce un'indicazione della CAPACITA' necessaria per controllare i vari incarichi e i programmi di lavoro associati a questa figura professionale.

Le ricerche in questo campo confermano che un ambiente di lavoro molto impegnativo richiede una persona con una capacità (energia) maggiore rispetto a quanto accade in un ambiente meno impegnativo. Le persone con un LIVELLO DI ENERGIA più basso, a contatto con un ambiente molto impegnativo, potrebbero trovarsi a sperimentare l'esaurimento del loro carico di energia; mentre una persona con un LIVELLO DI ENERGIA più alto, a contatto con un ambiente di lavoro non molto impegnativo, probabilmente si sentirebbe annoiata. Non si può calcolare il fabbisogno energetico di una professione con scientifica precisione. Il seguente INDICE DI ENERGIA si propone semplicemente come una guida alle esigenze di energia relative a questo ruolo professionale.

Ovviamente la VITALITA' e l'ENERGIA di una persona tende a consumarsi più rapidamente quando questa viene sottoposta ad una situazione stressante, rispetto a quanto accade quando la situazione lavorativa è più calma. L'energia può essere recuperata in diversi modi, per esempio mangiando, dormendo o semplicemente rilassandosi. Quando una persona ha esaurito la sua carica di energia si presentano i seguenti sintomi:

1. Maggiore suscettibilità agli imprevisti
2. Maggiore suscettibilità agli errori di valutazione
3. Difficoltà di concentrazione
4. Incapacità a mantenere il controllo di situazioni stressanti

Qui sotto è elencata l'estensione di livello energetico che viene presa in considerazione nella misurazione:

Al di Sotto della Media Medio Al di Sopra della Media Alto Molto Alto

Le risposte date al Modulo A indicano che gli esaminatori hanno determinato come necessario, per questo ruolo professionale, un INDICE DI ENERGIA **Medio**. Ciò significa che chi appartiene a questa categoria pensa che un livello medio di energia può essere sufficiente per esercitare questa professione. Comunque, se una persona con un livello medio di energia si trovasse sottoposta ad un grosso carico di stress, ciò potrebbe seriamente compromettere la sua capacità di esecuzione. Giorni di lavoro troppo lunghi e un programma di impegni troppo pesante potrebbero portare all'esaurimento dell'energia.



Analisi della Posizione Professionale

Adattamenti della Frequenza

Questo programma confronta le risposte degli Esaminatori al Modulo A (importanza) con quelle date al Modulo B (frequenza). Tale comparazione indica quanto spesso le persone che esercitano questo ruolo si troveranno a dover adattare il loro atteggiamento a causa delle esigenze di frequenza di certi comportamenti.

Nel Grafico di Intensità dei Tratti Caratteriali, le linee con le frecce danno un'indicazione visiva di quanto la frequenza di un determinato comportamento dovrebbe differire dall'importanza dello stesso comportamento. Normalmente importanza e frequenza dovrebbero essere abbastanza vicine nei loro valori, a meno che non ci siano attività critiche o fatte solo occasionalmente nell'ambito del ruolo professionale considerato. Nel caso in cui la distanza tra i valori della frequenza e dell'importanza fosse consistente, allora gli Esaminatori dovrebbero riconsiderare i fabbisogni e la frequenza di questa attività professionale. Il paragrafo sottostante riassume le differenze suddette e fornisce alcune possibili ragioni per esse:

Non ci sono differenze significative relativamente alla dominanza.

Non ci sono differenze significative relativamente all'estroversione.

Pazienza: Aggiustamento verso il Basso. Ciò indica che le persone che esercitano questa professione potrebbero trovarsi ad essere frequentemente chiamate a fare in modo che le cose accadano entro tempi stretti, a dare cioè un ritmo veloce al proprio lavoro e a stabilire scadenze a breve termine. Ciò potrebbe anche indicare che la professione richiede loro di gestire una maggiore quantità di compiti allo stesso tempo, rispetto a quanto sarebbe loro gradito.

Conformismo: Aggiustamento verso il Basso. Ciò indica che le persone che esercitano questa professione si troveranno a dover delegare maggiormente o a trovare nuovi modi per smaltire la cura dei dettagli. La professione, inoltre, potrebbe richiedere una maggiore concentrazione sul futuro e uno sguardo attento verso una visione globale, invece di soffermarsi troppo sui dettagli. Questo potrebbe anche indicare che il candidato prescelto dovrà avere una certa apertura mentale e assumersi maggiori rischi di quanto farebbe normalmente.



Espressioni Suggerite ad Uso Inserzioni

Quelle che seguono sono alcune frasi che possono essere incluse nell'inserzione per la ricerca del candidato adatto a ricoprire questo ruolo professionale, sia che si tratti di una inserzione da pubblicare internamente o esternamente all'azienda. Ecco alcune cose che risulteranno molto interessanti per una persona con questo Profilo:

Queste Frasi Risulteranno Motivanti per una Persona Altamente Dominante:

- Ama affrontare sfide che si rinnovano giorno per giorno
- Si aspetta, e vuole produrre, risultati tangibili
- Vuole una posizione di autorità e di prestigio
- Ha uno stile comunicativo diretto e schietto
- Gradisce risposte dirette e concrete
- Vuole avere molta libertà
- Ama affrontare la sfida rappresentata dalla risoluzione dei problemi
- Vuole avere regolarmente la possibilità di misurare i risultati
- Gradisce essere libera da supervisioni e cura dei dettagli
- Vuole avere l'opportunità di occupare un ruolo di responsabilità e prendere decisioni
- Sa prendersi la responsabilità dei risultati ottenuti
- Si aspetta il giusto riconoscimento per gli obiettivi raggiunti
- Vuole avere l'opportunità di essere rispettata in qualità di leader

Queste Frasi Saranno Motivanti per Persone con un Tratto di Estroversione al di sopra della Linea Mediana:

- Gradisce avere un buon grado di interazione con le altre persone
- Vuole incontrare persone nuove e fare nuove amicizie
- Gradisce adottare un approccio di squadra quando lavora ai progetti
- Vuole avere l'opportunità di avere successo in una organizzazione prestigiosa
- Gradisce il riconoscimento pubblico ed il consenso altrui

Queste Frasi Saranno Motivanti per Persone con un tratto di Pazienza al di sotto della Linea Mediana:

- Vuole un ritmo di lavoro veloce ed avere la possibilità di variare i compiti svolti
- Gradisce un certo margine di autonomia dalle procedure di routine
- Ama lavorare in ambienti nuovi e mutevoli
- Preferisce avere compiti che richiedono una azione veloce e di breve durata
- Gradisce un ambiente di lavoro frenetico

Queste Frasi Saranno Motivanti per Persone con un tratto di Conformismo al di sopra della Linea Mediana:

- Gradisce lavorare in un ambiente strutturato
- Vuole migliorarsi relativamente ai metodi tradizionali di fare le cose
- Gradisce disporre di sicurezza, formazione e prodotti di qualità
- Vuole essere ricompensata per la qualità e la concretezza del proprio lavoro
- Dedicare il giusto tempo all'esecuzione corretta dei compiti, con una certa enfasi sulla qualità